

APRENDE MÁS. GANA MÁS.

GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL 2022

COLEGIOS COMUNITARIOS DE LOS CONDADOS DE SAN DIEGO E IMPERIAL



ESTIMADOS EDUCADORES Y CONSEJEROS

UN MENSAJE DEL STRONG WORKFORCE PROGRAM (PROGRAMA ESTATAL DE FUERZA LABORAL FUERTE) REGIONAL PARA LOS CONDADOS DE SAN DIEGO E IMPERIAL:

Preparar a estudiantes para el colegio y una carrera brinda a educadores y consejeros la oportunidad de ayudarles a identificar sus intereses y valores personales en lo que respecta a sus opciones profesionales. Los estudiantes necesitan ayuda en su Trayecto de desarrollo vocacional (autoconciencia, conciencia laboral, exploración vocacional, preparación laboral, formación profesional) para que puedan tomar decisiones sobre sus estudios Postsecundarios y sus elecciones profesionales. Confiamos que use esta Guía de Educación Ocupacional para ayudar a los estudiantes a alinear sus intereses y valores con las trayectorias profesionales que los llevarán a sectores laborales de gran demanda y que ofrecen salarios competitivos. Es posible que los estudiantes ya estén interesados en un sector laboral o una trayectoria profesional y la guía pueda darle la información sobre la educación y las habilidades necesarias para que sean exitosos en el campo laboral.

Dentro de la guía se incluyen referencias a los Códigos Holland RIASEC, o seis áreas de interés. Las abreviaturas RIASEC se refiere a:

- (R) Realistas
- (I) Investigativas
- (A) Artísticas
- (S) Sociales
- (E) Emprendedoras
- (C) Convencionales



Entendemos que hay muchas evaluaciones vocacionales disponibles en la caja de herramientas de educadores y consejeros. Puesto que muchas evaluaciones vocacionales se organizan por los Códigos Holland, los hemos usado en la guía para designar qué categorías de interés se correlacionan con cada sector laboral. Como cualquier profesional capacitado sabe, estos códigos no se deben usar de forma aislada, sino tras consultar con un consejero calificado que pueda ayudar a interpretar los resultados de la evaluación vocacional y tomarse el tiempo de entender las circunstancias y necesidades únicas de cada estudiante.

En el reverso de la guía encontrará sitios web útiles que puede usar para acceder a herramientas de exploración vocacional gratuita, así como a evaluaciones vocacionales. Entender los intereses de un estudiante le ayudará a elaborar un plan educativo de un estudiante para completar las trayectorias profesionales que ofrecen su centro o su distrito. Asimismo encontrará el enlace al sitio web de Educación Ocupacional (career education) de los Colegios Comunitarios de San Diego e Imperial, careered.org, donde podrá encontrar información para apoyar a sus estudiantes con sus planes educacionales postsecundarios y acerca de programas y cursos que puedan educar sobre carreras con gran demanda.

LOS EMPLEOS DE NIVEL EDUCATIVO MEDIO IMPULSAN LA ECONOMÍA



Las empresas necesitan más candidatos calificados para ocupar puestos de nivel educativo medio que son bien pagados. La educación vocacional en los colegios comunitarios en los Condados de San Diego e Imperial son la clave para acceder a estos empleos en creciente demanda.

LA OPORTUNIDAD

Los empleos de nivel medio educativo son muchos y están aumentando, además que pagan muy bien.



EL MOTIVO

Educación vocacional brinda a estudiantes una amplia variedad de opciones educativas en diferentes ubicaciones (colegio) a una fracción del costo.

MÁS DE 200 PROGRAMAS Y 10 COLEGIOS COMUNITARIOS

- MiraCosta College
- Cuyamaca College
- Palomar College
- San Diego City College
- San Diego Miramar College
- San Diego College of Continuing Education
- Grossmont College
- Southwestern College
- San Diego Mesa College
- Imperial Valley College

\$46

por crédito

Los Colegios Comunitarios ofrecen la mejor relación calidad-precio.

LOS EMPLEOS

Educación vocacional te permite acceder rápidamente en estas profesiones.

70%

de los graduados
ESTÁN EMPLEADOS
UN AÑO DESPUÉS
de finalizar su programa

HAZ AVANZAR TU CARRERA



ADQUIRIENDO
HABILIDADES



OBTENIENDO
UN
CERTIFICADO



OBTENIENDO UN
ASSOCIATE
DEGREE (Grado
Asociado que
equivale a un grado
de técnico superior)

SECTORES EN DEMANDA

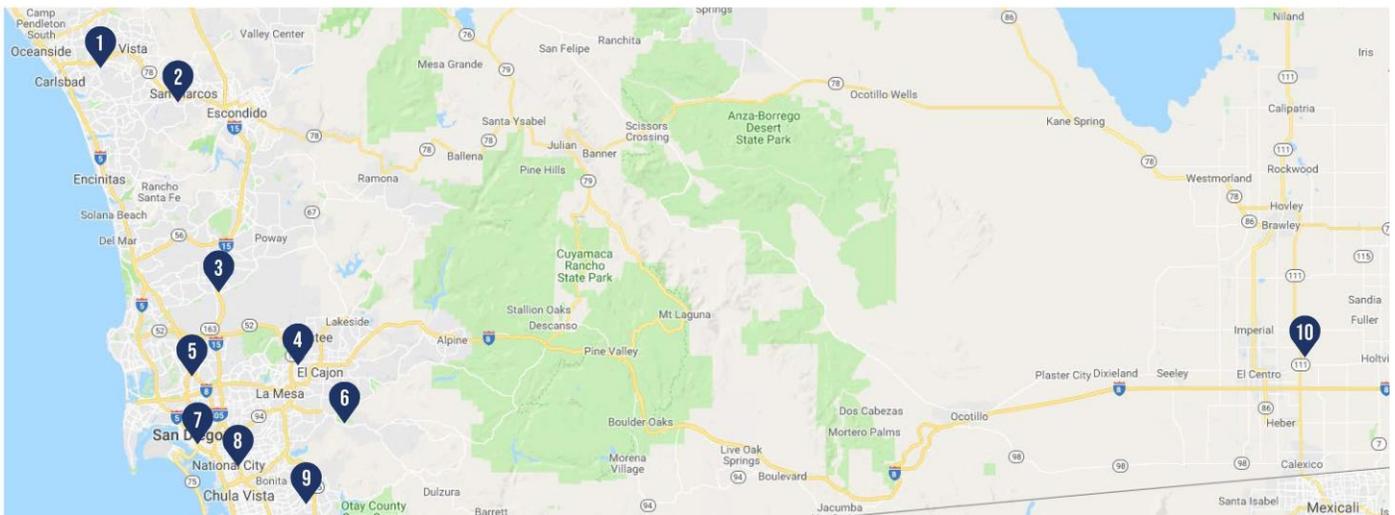
- Manufactura avanzada
- Transporte Avanzado y Logística
- Tecnologías de Agricultura, Hídricas (de agua) y Control Ambiental
- Negocios y emprendimiento
- Educación y desarrollo humano
- Energía, construcción y servicios públicos
- Comercio Minorista, Hospitalidad y Turismo
- Salud
- Tecnologías de información y comunicaciones y medios digitales
- Ciencias Biológicas y Biotecnología
- Seguridad pública y Gobierno

CONÉCTATE

ESTUDIANTES

**EDUCACIÓN
OCUPACIONAL**
CAPACITACIÓN
EXPERIENCIA LABORAL
COLOCACIÓN LABORAL

EMPRESAS



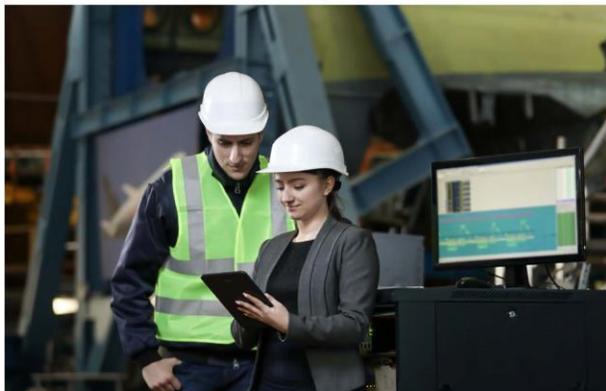
MANUFACTURA AVANZADA

Durante décadas, el mito sobre la manufactura decía que era oscura, sucia y peligrosa, pero la verdad es que la manufactura moderna es segura, de alta tecnología y limpia. El crecimiento de la automatización, o la "Industria 4.0" ya está aquí, y está transformando las fábricas en todo el planeta usando tecnologías de vanguardia, inteligencia artificial, recopilación de datos en tiempo real y robots colaborativos para fabricar una amplia gama de productos para satisfacer las necesidades de hoy y los retos del mañana. Los empleos en manufactura de alta tecnología (o manufactura avanzada) continúan aumentando, especialmente en las áreas de manufactura aditiva, lean manufacturing (manufactura esbelta), robótica y automatización, internet de las cosas industrial (IoT), transformación digital, mantenimiento predictivo, mecanizado e ingeniería de precisión. Estos cambios ilustran la creciente importancia de talentos diversificados, especialmente de las mujeres, que aportan una perspectiva y experiencia importante a un sector cambiante.



Puesto que los robots y la automatización se encargan del trabajo repetitivo, los empleados de manufactura de hoy tienen funciones laborales más desafiantes e interesantes. Los empleadores en este sector buscan técnicos, tecnólogos e ingenieros que se sientan cómodos en el mundo mecánico, y busquen asumir desafíos de pasar al mundo ciberfísico aplicando principios científicos y técnicos a los procesos de manufactura. Además, las mujeres son esenciales para el futuro de la manufactura. ¿Sabías que la Gerente general (CEO) de PepsiCo era una mujer de color? ¿Y que la CEO y Presidenta de General Motors también es una mujer? Las oportunidades para progresar abundan a medida que los avances tecnológicos ofrecen empleos más calificados en diseño de productos, ingeniería de procesos, operaciones, mantenimiento y trabajo de laboratorio se hacen más frecuentes.

GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



92,660

personas empleadas



1% (573)

de crecimiento de
empleos proyectado a
5 años



3,239

empresas



8%

del empleo del
sector está en
California



\$100,281

de sueldo promedio
por empleo



8%

de las empresas
del sector están
en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



MANUFACTURA AVANZADA | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 50 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Ensambladores de estructuras de aeronaves, superficies, aparejos y de sistemas*	\$21 (\$44K)	●					●
Carpinteros y carpinteros de banco*	\$16 (\$33K)	●					●
Montadores, operadores y vendedores de máquinas de cobertura, pintura y rociado*	\$16 (\$33K)	●	●				●
Operadores de herramientas para maquinaria CNC (control numérico por computadora)*	\$17 (\$35K)	●					●
Supervisores de primera línea de producción y trabajadores de área de operaciones*	\$26 (\$54K)	●				●	●
Mecánicos de maquinaria industrial*	\$25 (\$52K)	●	●				●
Maquinistas*	\$17 (\$35K)	●	●				●
Trabajadores de mantenimiento y reparación, general*	\$17 (\$35K)	●	●				●
Montadores, operadores y vendedores de máquinas de agitación y mezclado*	\$16 (\$33K)	●	●				●
Operadores de prensa de impresión*	\$15 (\$31K)	●					●
Trabajadores de chapa metálica*	\$24 (\$50K)	●					
Trabajadores de hierro y acero estructural*	\$26 (\$54K)	●	●				●
Fabricadores y ajustadores de metal estructural*	\$18 (\$37K)	●					●
Soldadores, cortadores y soldadores de latón*	\$20 (\$42K)	●	●				●
COLEGIO INCOMPLETO O CERTIFICADO DE BAJO VALOR POSTSECUNDARIO							
Mecánicos de aeronaves y técnicos de servicio*	\$29 (\$60K)	●	●				●
Reparadores de computadoras, cajas registradoras y máquinas de oficina*	\$16 (\$33K)	●	●				●
Reparadores de aparatos eléctricos y electrónica, equipo comercial e industrial*	\$27 (\$56K)	●	●				●
GRADO ASOCIADO (ASSOCIATE DEGREE)							
Tecnólogos y técnicos de calibración y tecnólogos y técnicos de ingeniería, excepto delineante/diseñador técnico, todos los demás*+	\$26 (\$54K)						
Tecnólogos y técnicos de ingeniería civil*	\$18 (\$37K)	●	●				●
Tecnólogos y técnicos de ingeniería eléctrica y electrónica*	\$26 (\$54K)	●	●				●
Tecnólogos y técnicos de ingeniería industrial*	\$27 (\$56K)	●	●				●
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Ingenieros aeroespaciales	\$43 (\$89K)	●	●				
Ingenieros civiles	\$36 (\$75K)	●	●				●
Ingenieros de equipos computacionales	\$49 (\$102K)	●	●				●
Ingenieros eléctricos	\$38 (\$79K)	●	●				
Ingenieros de electrónica, excepto computacionales	\$45 (\$94K)	●	●				
Ingenieros, todos los demás+	\$43 (\$89K)						
Ingenieros industriales	\$36 (\$75K)		●			●	●
Gerentes de producción industrial*	\$42 (\$87K)					●	●
Ingenieros mecánicos	\$37 (\$77K)	●	●				●
Gerentes de compra*	\$50 (\$104K)					●	●

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.

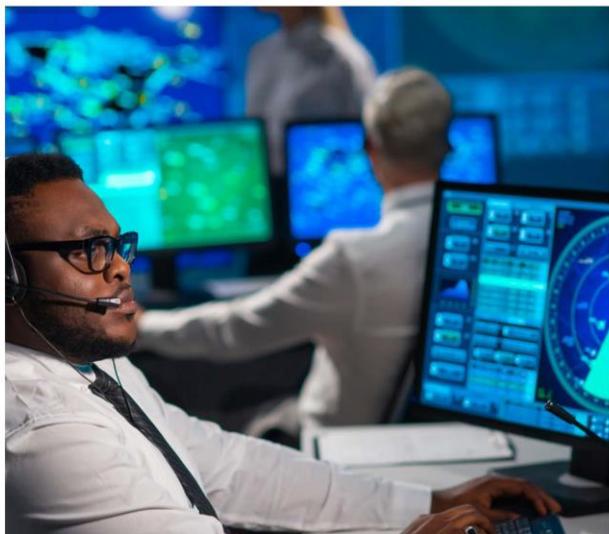


TRANSPORTE AVANZADO Y LOGÍSTICA

El sector de Transporte Avanzado y Logística es responsable de asegurar que las personas y las cosas lleguen al destino correcto, a la hora precisa por un precio adecuado. Usando tecnología y procesos de última generación, las personas en este sector están llamadas a mover personas y productos del punto A al punto B por aire, tierra o mar. Se requieren personas con talentos, habilidades, experiencia y capacitación diferente para mantener las cosas en movimiento. Las áreas de crecimiento de mercado proyectada incluyen el uso de Sistemas de posicionamiento global (GPS), Sistemas de información geográfica (GIS) e identificación en radio frecuencia (RFID), desarrollo en tecnología de cohetes, drones, tecnologías de células de hidrógeno, autonomía, vehículos alimentados por combustible de celdas de hidrógeno, y vehículos eléctricos (ligeros, medianos y pesados). A medida que los componentes y las técnicas de reparación de vehículos se vuelven más sofisticados, este sector necesitará de forma continúa profesionales de transporte. Debido al papel importante que el transporte tiene en nuestra vida personal y profesional, existe una amplia gama de ocupaciones en el sector, desde puestos técnicos a gerenciales.



GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



59,279

personas empleadas



2% (1,292)

de crecimiento de
empleos proyectado
a 5 años



4,555

empresas



6%

del empleo del
sector está en
California



\$65,649

de sueldo promedio
por empleo



7%

de las empresas
del sector están
en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



TRANSPORTE AVANZADO Y LOGÍSTICA | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 y una demanda del mercado laboral de como mínimo 50 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

SIN CREDENCIALES DE EDUCACIÓN FORMAL + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Operadores de camiones y tractores industriales*	\$15 (\$31K)	●					●
Operadores de vehículos a motor, todos los demás*+	\$13 (\$27K)						
Marineros y lubricadores marítimos*	\$17 (\$35K)	●					●
DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL							
Reparadores de chasis de automóviles y relacionados*	\$17 (\$35K)	●					
Mecánicos de buses y camiones y especialistas en motores a diesel*	\$23 (\$48K)	●					●
Conductores de bus, transporte público e interurbano*	\$18 (\$37K)	●			●		
Agentes de carga y mercancías*	\$15 (\$31K)	●				●	●
Pilotos comerciales	\$27 (\$56K)	●	●			●	
Conductor/trabajadores de ventas*	\$15 (\$31K)	●				●	
Supervisores de primera línea de mecánicos, instaladores y reparadores*	\$27 (\$56K)	●				●	●
Supervisores de primera línea de trabajadores de transporte y movimiento de material, excepto supervisores de manejo de carga aérea*	\$20 (\$42K)	●				●	●
Auxiliares de vuelo*	\$22 (\$46K)				●	●	●
Conductores de camiones ligeros*	\$16 (\$33K)	●					●
Mecánicos de equipo pesado móvil, excepto motores*	\$26 (\$54K)	●					●
Empleados de producción, planificación y envíos*	\$20 (\$42K)					●	●
Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución*	\$35 (\$73K)	●				●	●
COLEGIO INCOMPLETO O CERTIFICADO DE BAJO VALOR POSTSECUNDARIO							
Técnicos y mecánicos de mantenimiento de automóviles*	\$15 (\$31K)	●	●				●
Capitanes, primeros oficiales y pilotos de barcos*	\$21 (\$44K)	●				●	●
Conductores de camiones remolques de maquinaria pesada y tractores*	\$17 (\$35K)	●					●
GRADO ASOCIADO (ASSOCIATE DEGREE)							
Controladores de tráfico aéreo*	\$63 (\$131K)					●	●
Técnicos de aviones*	\$33 (\$69K)	●	●				●
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Pilotos, copilotos e ingenieros de vuelo de aerolíneas	\$50 (\$104K)	●	●				●
Compradores y agentes de adquisiciones*+	\$27 (\$56K)						
Profesionales de logística*	\$31 (\$64K)					●	●

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.

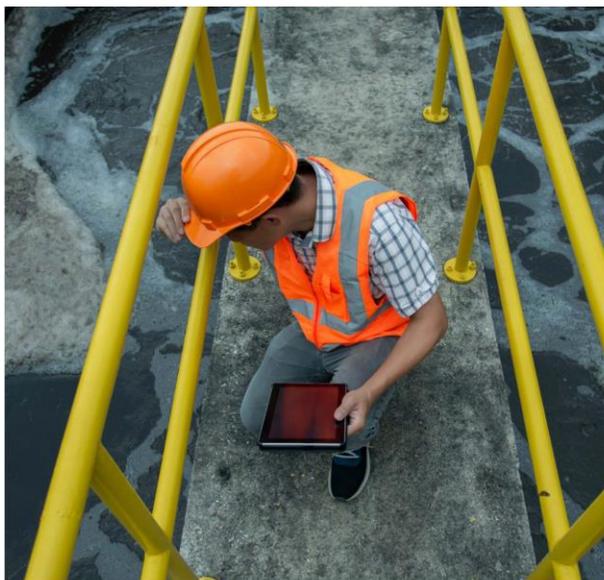


TECNOLOGÍAS DE AGRICULTURA, HÍDRICAS (DE AGUA) Y CONTROL AMBIENTAL



A medida que la población de California continúa creciendo, los recursos agrícolas, de agua y ambientales adquieren más importancia que nunca. La agricultura por sí sola es una industria de \$49 mil millones de dólares, haciendo que nuestro estado sea el productor agrícola más prolífico en los Estados Unidos. Para satisfacer la creciente demanda de esos recursos, las empresas están adoptando rápidamente nuevas tecnologías y prácticas sostenibles, y necesitan trabajadores para impulsar las mejoras en el sector. Las carreras en este sector van desde manejo del césped en campos de golf municipales a la investigación en ciencias biológicas. Los empleados pueden trabajar en un laboratorio, en una granja, rancho, lechería, huertos, invernaderos, viveros de planta o consultas veterinarias.

GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



26,492

personas empleadas



5% (1,258)

de crecimiento de empleos proyectado a 5 años



1,750

empresas



4%

del empleo del sector está en California



\$64,090

de sueldo promedio por empleo



6%

de las empresas del sector están en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



TECNOLOGÍAS DE AGRICULTURA, HÍDRICAS (DE AGUA) Y CONTROL AMBIENTAL | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 10 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

SIN CREDENCIALES DE EDUCACIÓN FORMAL + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Trabajadores de pesca y caza*	\$14 (\$29K)	●	●			●	
Trabajadores de mantenimiento del terreno, todos los demás*	\$15 (\$31K)						
DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL							
Perforadores terrestres, menos petróleo y gas; trabajadores de explosivos, expertos de manejo de artillería y dinamiteros*	\$15 (\$31K)	●	●				●
Operadores de máquinas de excavación y carga y dragas de arrastre, minería de superficie*	\$20 (\$42K)	●					
Granjeros, rancheros y otros gerentes agrícolas*	\$16 (\$33K)	●				●	●
Supervisores de primera línea de trabajadores de agricultura, pesca y actividades forestales*	\$19 (\$40K)	●				●	●
Supervisores de primera línea de trabajadores de paisajismo, mantenimiento del césped y jardinería*	\$17 (\$35K)	●				●	●
Trabajadores de control de plagas*	\$20 (\$42K)	●					●
Ingenieros estacionarios y operadores de caldera*	\$34 (\$71K)	●	●				●
Podadores y recortadores de árboles*	\$18 (\$37K)	●					
Operadores de plantas y sistemas de tratamiento de agua y aguas residuales*	\$28 (\$58K)	●					●
GRADO ASOCIADO (ASSOCIATE DEGREE)							
Técnicos de ciencia agrícola y de alimentos*	\$20 (\$42K)	●	●				●
Tecnólogos y técnicos de ingeniería ambiental*	\$25 (\$52K)	●	●				●
Técnicos de ciencia y protección ambiental, incluido de salud*	\$19 (\$40K)	●	●				●
Técnicos forestales y de conservación*	\$17 (\$35K)	●	●			●	
Tecnólogos y técnicos veterinarios*	\$19 (\$40K)	●	●				
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Inspectores agrícolas*	\$18 (\$37K)	●	●				●
Ingenieros ambientales	\$34 (\$71K)	●	●				●
Científicos y especialistas ambientales, incluida la salud	\$30 (\$62K)	●	●				●
Geocientíficos, excepto hidrólogos y geógrafos	\$34 (\$71K)	●	●				
Hidrólogos	\$38 (\$79K)	●	●				
Científicos de física, todos los demás+	\$41 (\$85K)						
Científicos de suelos y plantas	\$28 (\$58K)	●	●				
Veterinarios	\$44 (\$92K)	●	●				

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.



NEGOCIOS Y EMPRENDIMIENTO

Sin importar la industria, toda empresa necesita alguien responsable de las finanzas, manejo de personal y venta los productos. Las personas formadas en sectores como negocios, gestión, marketing, ventas y servicios financieros (por ej., contabilidad, banca, inversión) encontrarán que sus habilidades son muy solicitadas. Los individuos interesados en tener su propio negocio deben dominar la alfabetización financiera y desarrollar habilidades en matemáticas, manejo del tiempo, servicio al cliente y comunicación. Dentro de este sector, los profesionales son responsables de maximizar las experiencias de los clientes, generando ventas y tráfico digital, gestionar al personal y desarrollar marcas y productos. Los avances tecnológicos, además de la globalización de los mercados y la expansión de las instituciones bancarias y de inversión en todo el mundo, continuarán creando oportunidades laborales emocionantes y desafiantes en este sector para el futuro cercano.



GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



294,010

personas empleadas



1% (4,240)

de crecimiento de
empleos proyectado
a 5 años



29,027

empresas



9%

del empleo del
sector está en
California



\$85,684

de sueldo promedio
por empleo



10%

de las empresas
del sector están
en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



NEGOCIOS Y EMPRENDIMIENTO | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 90 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Agentes de venta de publicidad*	\$17 (\$35K)			●		●	●
Cobradores de facturas y cuentas*	\$18 (\$37K)					●	●
Asistentes de facturación y correo*	\$17 (\$35K)				●	●	●
Ajustadores, examinadores e investigadores de reclamaciones*	\$28 (\$58K)		●			●	●
Representantes de servicio al cliente*	\$16 (\$33K)				●	●	●
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos*	\$25 (\$52K)					●	●
Supervisores de primera línea de producción y trabajadores de apoyo de oficina y administrativos*	\$23 (\$48K)				●	●	●
Empleados de información y registro, todos los demás*+	\$15 (\$31K)						
Empleados de procesamiento de reclamaciones y pólizas de seguro*	\$17 (\$35K)				●	●	●
Agentes de venta de seguros*	\$19 (\$40K)				●	●	●
Secretarios legales y asistentes administrativos*	\$21 (\$44K)					●	●
Entrevistadores y empleados de préstamos*	\$17 (\$35K)					●	●
Asistentes de apoyo de oficina y administrativos, todos los demás*+	\$16 (\$33K)						
Empleados de nómina y registro horario*	\$22 (\$46K)					●	●
Gerentes de propiedades, bienes raíces y asociaciones comunitarias*	\$22 (\$46K)					●	●
Agentes de bienes raíces*	\$26 (\$54K)					●	●
Agentes de venta de bienes raíces*	\$18 (\$37K)					●	●
COLEGIO INCOMPLETO O CERTIFICADO DE BAJO VALOR POSTSECUNDARIO							
Empleados de mantención de libros, contabilidad y auditoría*	\$19 (\$40K)					●	●
GRADO ASOCIADO (ASSOCIATE DEGREE)							
Asistentes de recursos humanos, excepto de nómina y registro horario*	\$19 (\$40K)				●	●	●
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Contadores y auditores	\$28 (\$58K)		●			●	●
Gerentes de servicios administrativos e instalaciones*	\$32 (\$67K)					●	●
Compradores y agentes de adquisiciones*+	\$27 (\$56K)						
Jefes ejecutivos	\$50 (\$104K)					●	●
Responsables de cumplimiento*	\$28 (\$58K)				●	●	●
Analistas de finanzas e inversiones, especialistas de riesgo financiero, especialistas en finanzas, todos los demás+	\$29 (\$60K)						
Gerentes financieros*	\$45 (\$94K)				●	●	●
Recaudadores de fondos	\$19 (\$40K)			●		●	●
Gerentes de recursos humanos	\$48 (\$100K)				●	●	●
Especialistas de recursos humanos*	\$26 (\$54K)				●	●	●
Abogados	\$41 (\$85K)		●			●	
Responsables de préstamos*	\$20 (\$42K)				●	●	●
Analistas de gestión	\$30 (\$62K)		●			●	●
Analistas de investigación de mercado y especialistas en marketing	\$22 (\$46K)		●			●	●
Gerentes de marketing	\$43 (\$89K)				●	●	●
Asesores financieros personales	\$35 (\$73K)				●	●	●
Especialistas en capacitación y desarrollo*	\$28 (\$58K)			●	●		●

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.



EDUCACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

La Educación y Desarrollo Humano abarca una amplia gama de disciplinas y trayectorias profesionales, incluidas cuidado y educación temprana, programas de preescolar y cuidado infantil, educación primaria y secundaria, educación especial, administración de educación, psicología escolar, educación física adaptada, terapia de habla y lenguaje, terapia ocupacional, consejería para niños y familias, especialistas en vida de los niños, consejería y trabajo social. El empleo en el sector de servicios humanos es muy variado y multidisciplinario, pero su enfoque son las relaciones humanas, la prevención y la remediación de problemas y un compromiso por mejorar la calidad de vida general.



GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



91,174
personas empleadas



17% (15,311)
de crecimiento de
empleos proyectado a
5 años



27,457
empresas



7%
del empleo del
sector está en
California



\$41,287
de sueldo promedio
por empleo



5%
de las empresas
del sector están
en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



EDUCACIÓN Y DESARROLLO HUMANO | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 10 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Maestros de autoenriquecimiento*	\$15 (\$31K)			●	●	●	
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Educación primaria para adultos, educación secundaria para adultos, e instructores de inglés como segundo idioma*	\$30 (\$62K)			●	●	●	
Trabajadores sociales infantiles, familiares y escolares	\$20 (\$42K)				●	●	
Psicólogos clínicos, de consejería y escolares	\$40 (\$83K)		●	●	●		
Especialistas en comunidad y servicios sociales, todos los demás*+	\$17 (\$35K)						
Administradores de educación, todos los demás+	\$30 (\$62K)						
Administradores de educación, desde kindergarten a secundaria	\$53 (\$110K)				●	●	●
Administradores de educación, postsecundaria	\$44 (\$92K)				●	●	●
Administradores de educación y cuidado infantil, preescolar y guardería infantil	\$20 (\$42K)				●	●	●
Consejeros y asesores educativos, ocupacionales y profesionales	\$24 (\$50K)				●		
Maestros de escuela primaria, excepto educación especial	\$26 (\$54K)			●	●		●
Especialistas en educación de salud*	\$17 (\$35K)				●	●	
Coordinadores de instrucción	\$19 (\$40K)		●		●	●	
Maestros de escuela primaria, excepto educación especial*	\$22 (\$46K)			●	●		
Bibliotecarios y especialistas en colecciones multimedia	\$28 (\$58K)	●			●		●
Maestros de escuela intermedia, excepto educación especial y vocacional/técnica	\$27 (\$56K)			●	●		
Maestros de postsecundaria	\$32 (\$67K)		●	●	●		
Maestros de escuela secundaria, excepto educación especial y vocacional/técnica	\$34 (\$71K)			●	●	●	
Maestros de educación especial, todos los demás+	\$33 (\$69K)						
Maestros de educación especial, kindergarten y escuela primaria+	\$20 (\$42K)						
Maestros de educación especial, escuela secundaria	\$15 (\$31K)		●		●		
Tutores, maestros e instructores, todos los demás+	\$16 (\$33K)						

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.



ENERGÍA, CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS PÚBLICOS



Los Estados Unidos es no solo uno de los más grandes proveedores de energía del mundo, también es uno de los mayores consumidores. Con el incremento en interés por parte del sector público y gubernamental en energías renovables, la generación de energía limpia y la eficiencia energética, las oportunidades laborales están creciendo rápidamente, especialmente debido a que se prevé que una parte de los trabajadores actuales se jubilarán en los próximos años. Las empresas en este sector requieren de gente que pueda trabajar con su cabeza y sus manos para construir edificios de oficina, hospitales, centros comerciales y comunidades de vivienda. Una vez que los arquitectos tienen un diseño, se necesita un equipo de especialistas como plomeros, electricistas, albañiles, instaladores de techos, enmarcadores para que trabajen en equipo y convertir el diseño en una estructura terminada. Los artesanos en este sector necesitan una sólida base de matemáticas, buenas habilidades tecnológicas y experiencia práctica.

GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



135,477

personas empleadas



3% (4,440)

de crecimiento de empleos proyectado a 5 años



10,603

empresas



9%

del empleo del sector está en California



\$89,316

de sueldo promedio por empleo



10%

de las empresas del sector están en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



ENERGÍA, CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS BÁSICOS | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 50 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

SIN CREDENCIALES DE EDUCACIÓN FORMAL + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Instaladores de alfombras*	\$16 (\$33K)	●				●	
Albañiles de cemento y enfoscadores*	\$24 (\$50K)	●				●	
Trabajadores de construcción*	\$15 (\$31K)	●					●
Instaladores de tabiquería seca e instaladores de placas de techo*	\$21 (\$44K)	●					●
Instaladores de suelo, excepto de alfombras, madera y baldosas duras*	\$23 (\$48K)	●					●
Pintores, construcción y mantenimiento*	\$16 (\$33K)	●					●
Yesistas y albañilería de estuco*	\$21 (\$44K)	●					
Instaladores de techo*	\$18 (\$37K)	●					●
Engastadores de baldosas y piedras*	\$17 (\$35K)	●		●			●
DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL							
Carpinteros*	\$19 (\$40K)	●	●				●
Inspectores de construcción y edificaciones*	\$28 (\$58K)	●	●				●
Instaladores y reparadores de control y válvulas, excepto puertas mecánicas*	\$28 (\$58K)	●	●				●
Electricistas*	\$22 (\$46K)	●	●				●
Supervisores de primera línea de trabajadores de oficios de construcción y extracción*	\$29 (\$60K)	●				●	●
Cristaleros*	\$28 (\$58K)	●					●
Trabajadores de eliminación de materiales peligrosos*	\$17 (\$35K)	●					●
Trabajadores de mantenimiento de autopistas*	\$19 (\$40K)	●					●
Trabajadores de instalación, mantenimiento y reparación, todos los demás*+	\$16 (\$33K)						
Trabajadores misceláneos de la construcción y relacionados*+	\$17 (\$35K)						
Ingenieros operadores y otros operadores de equipo de construcción*	\$26 (\$54K)	●	●				●
Operadores de equipo de pavimentación, asfaltado y apisonado*	\$22 (\$46K)	●					●
Plomeros, instaladores de tuberías e instaladores de equipos de vapor*	\$21 (\$44K)	●	●				●
Representantes de venta de servicios, excepto publicidad, seguros, servicios financieros y viajes*+	\$19 (\$40K)						
Instaladores de sistema de seguridad y alarma de incendios*	\$19 (\$40K)	●					●
Instaladores de paneles fotovoltaicos solares*	\$21 (\$44K)	●					●
COLEGIO INCOMPLETO O CERTIFICADO DE BAJO VALOR POSTSECUNDARIO							
Mecánicos e instaladores de calefacción, aire acondicionado y refrigeración*	\$24 (\$50K)	●	●				●
GRADO ASOCIADO (ASSOCIATE DEGREE)							
Delineantes de arquitectura y obras civiles*	\$26 (\$54K)	●		●			●
Tecnólogos y técnicos de ingeniería eléctrica y electrónica*	\$28 (\$58K)	●	●				●
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Arquitectos, excepto paisajismo y naval	\$29 (\$60K)		●	●			
Gerentes de arquitectura e ingeniería	\$66 (\$137K)	●	●			●	
Gerentes de construcción*	\$29 (\$60K)	●				●	●

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.



SALUD

Los estudiantes interesados en marcar una diferencia en la vida de la gente y que buscan carreras "resistentes y adaptables ante recesiones" deberían considerar explorar ocupaciones relacionadas con el sector salud. Se proyecta que los empleos en el campo de la salud continuarán creciendo debido a la población que crece y envejece. La industria médica y de salud es una de los sectores económicos de mayor crecimiento en California, y emplea casi 1.7 millones de profesionales en una amplia gama de oportunidades laborales bien pagadas. Puede parecer sorprendente, pero los doctores y enfermeros comprenden menos del 40% de los profesionales de salud, mientras que los profesionales de salud auxiliares constituyen alrededor del 60% de la fuerza laboral en el sector de salud nacional. Si bien muchas de las carreras en este sector requieren preparación de nivel avanzado, hay muchas opciones disponibles de estudiantes de diferentes aptitudes, intereses, capacidades y niveles de titulación.

Hay más de 30 ocupaciones de salud y diferentes especialidades, incluyendo enfermería, investigación, servicios diagnósticos, servicios de apoyo, terapia física e informáticos de salud (que usan tecnología de vanguardia para almacenar y recuperar datos médicos). Si bien esta expansión significativa continuará en todos los segmentos ocupacionales, la iniciativa Health Workforce Initiative destaca oportunidades de crecimiento especialmente fuertes para asistentes de enfermería certificados, auxiliares de atención domiciliaria, enfermeros vocacionales certificados y enfermeros registrados.



GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



139,195

personas empleadas



12% (16,440)

de crecimiento de
empleos proyectado a
5 años



8,721

empresas



8%

del empleo del
sector está en
California



\$84,335

de sueldo promedio
por empleo



9%

de las empresas
del sector están
en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



SALUD | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) - con algunas excepciones - y una demanda del mercado laboral de como mínimo 50 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Trabajadores de salud comunitaria*	\$18 (\$37K)		●		●	●	
Trabajadores de apoyo en salud, todos los demás*+	\$20 (\$42K)						
Secretarios médicos y asistentes administrativos*	\$17 (\$35K)				●		●
Supervisores de primera línea miscelánea, trabajadores de servicios de protección*+	\$19 (\$40K)						
Empleados de oficina, general*	\$15 (\$31K)	●				●	●
Técnicos de laboratorio oftalmológico*	\$17 (\$35K)	●					●
COLEGIO INCOMPLETO O CERTIFICADO DE BAJO VALOR POSTSECUNDARIO							
Asistentes dentales*	\$17 (\$35K)	●			●		●
Tecnólogos de información de salud, registradores médicos, asistentes quirúrgicos y profesionales de atención de salud y trabajadores técnicos	\$16 (\$33K)	●			●		●
Enfermeros prácticos certificados y vocacionales certificados*	\$27 (\$56K)	●			●		
Asistentes de salud*	\$16 (\$33K)	●			●		●
Dosimetristas médicos, especialistas de registro médico y tecnólogos y técnicos de salud, todos los demás*+	\$18 (\$37K)						
Flebotomistas*	\$21 (\$44K)	●	●				●
Técnicos de psiquiatría*	\$23 (\$48K)	●			●	●	
Tecnólogos quirúrgicos*	\$26 (\$54K)	●			●		●
GRADO ASOCIADO (ASSOCIATE DEGREE)							
Higienistas dentales*	\$45 (\$94K)	●			●		●
Asistentes de terapia ocupacional*	\$30 (\$62K)	●			●		
Asistentes de terapia física*	\$29 (\$60K)	●	●		●		
Tecnólogos y técnicos de radiología*	\$30 (\$62K)	●			●		●
Terapeutas respiratorios*	\$33 (\$69K)	●	●		●		
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Tecnólogos y técnicos de laboratorio clínico*	\$20 (\$42K)	●	●				●
Dentistas, general	\$37 (\$77K)	●	●		●		
Dietistas y nutricionistas	\$33 (\$69K)		●		●		
Trabajadores sociales de salud*	\$24 (\$50K)		●		●		
Terapeutas de pareja y familia	\$18 (\$37K)		●	●	●		
Gerentes de servicios médicos y de salud*	\$43 (\$89K)				●	●	●
Científicos médicos, excepto epidemiólogos	\$35 (\$73K)	●	●	●			
Trabajadores sociales de salud mental y abuso de sustancias	\$18 (\$37K)		●	●	●		
Enfermeros especializados	\$54 (\$112K)	●	●		●		
Especialistas de salud y seguridad ocupacional*	\$35 (\$73K)		●				●
Terapeutas ocupaciones	\$23 (\$48K)		●		●		
Farmacéuticos	\$64 (\$133K)		●		●		●
Terapeutas físicos	\$37 (\$77K)	●	●		●		
Médicos asistentes	\$46 (\$96K)	●	●		●		
Enfermeros registrados*	\$43 (\$89K)		●		●		●
Trabajadores sociales, todos los demás+	\$20 (\$42K)						
Consejeros de abuso de sustancia, trastorno conductual y salud mental	\$17 (\$35K)		●	●	●		

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.



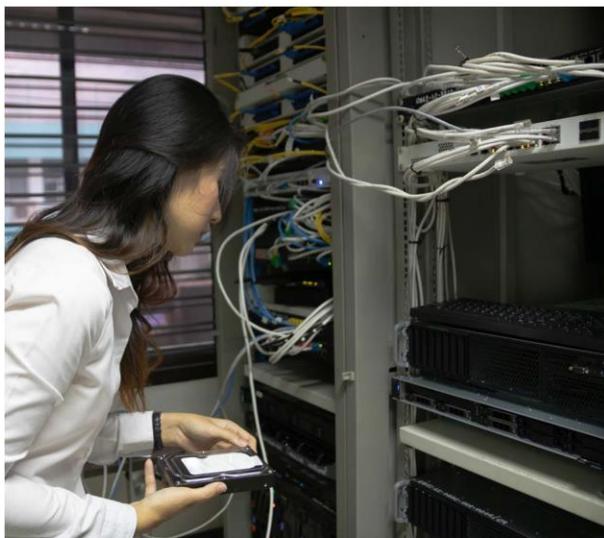
ICT Y MEDIOS DIGITALES

Solo en California, este sector representa el 12.6% de la economía del estado, y proporciona más de un millón de empleos en todo el estado. A medida que las empresas continúan usando tecnologías nuevas y emergentes, la demanda de profesionales expertos en tecnología y creativos continuará creciendo. Los empleos en el sector de Tecnologías de información y comunicaciones (ICT) y medios digitales tienden cambiar continuamente y requieren una combinación de habilidades imaginativas y prácticas. Los profesionales en este sector deben poder trabajar tanto de forma independiente como colaborativamente.

Los estudiantes de ICT y medios digitales aprenden sobre diseño, desarrollo, mantenimiento y gestión de hardware, software, multimedia y servicios de integración de servicios. Debido al papel central que la tecnología tiene en todas las industrias, los profesionales de ICT son y seguirán siendo muy demandados en todos los sectores de la economía. Es probable que aparezcan áreas específicas de futuro crecimiento en la computación en la nube, recopilación y almacenamiento de "big data" y seguridad de la información.



GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



60,885

personas empleadas



5% (2,880)

de crecimiento de
empleos proyectado
a 5 años



4,544

empresas



6%

del empleo del
sector está en
California



\$137,846

de sueldo promedio
por empleo



7%

de las empresas
del sector están
en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



ICT Y MEDIOS DIGITALES | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 50 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Instaladores y reparadores de líneas eléctricas*	\$40 (\$83K)	●	●				●
Fotógrafos*	\$14 (\$29K)	●		●			
Técnicos de estudio y elaboración de mapas*	\$25 (\$52K)	●	●				●
Instaladores y reparadores de líneas de telecomunicación*	\$26 (\$54K)	●				●	
Procesadores de texto y mecanógrafos*	\$19 (\$40K)					●	●
COLEGIO INCOMPLETO O CERTIFICADO DE BAJO VALOR POSTSECUNDARIO							
Técnicos de audio y video*	\$17 (\$35K)	●	●				●
Especialistas de soporte para usuarios de computadoras*	\$22 (\$46K)	●	●				●
Instaladores y reparadores de equipo de telecomunicaciones, excepto instaladores de línea*	\$28 (\$58K)	●	●				●
GRADO ASOCIADO (ASSOCIATE DEGREE)							
Especialistas de soporte para redes computacionales*	\$24 (\$50K)	●				●	●
Desarrolladores web y desarrolladores de interfaz digital, desarrolladores web CIR	\$22 (\$46K)						
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Gerentes de sistema computacional y de información	\$63 (\$131K)		●			●	●
Arquitectos de redes computacionales*	\$39 (\$81K)		●			●	●
Ocupaciones computacionales, todos los demás*+	\$34 (\$71K)						
Programadores computacionales	\$35 (\$73K)		●				●
Analistas de sistemas computacionales	\$33 (\$69K)	●	●				●
Científicos de datos y ocupaciones de ciencia matemática, todos los demás+	\$39 (\$81K)						
Administradores y arquitectos de bases de datos	\$36 (\$75K)		●			●	●
Editores	\$18 (\$37K)			●		●	●
Diseñadores gráficos*	\$18 (\$37K)	●		●		●	
Analistas de seguridad de la información	\$44 (\$92K)	●	●				●
Administradores de redes y sistemas computacionales*	\$36 (\$75K)	●	●				●
Analistas de investigación de operaciones	\$35 (\$73K)		●			●	●
Productores y directores	\$16 (\$33K)			●	●	●	
Especialistas en relaciones publicas	\$25 (\$52K)			●	●	●	
Desarrolladores de software y analistas y evaluadores de aseguramiento de calidad de software	\$45 (\$94K)	●	●				●
Artistas y animadores de efectos especiales*	\$10 (\$21K)		●	●			
Redactores técnicos	\$29 (\$60K)		●	●			●
Escritores y autores	\$13 (\$27K)			●		●	●

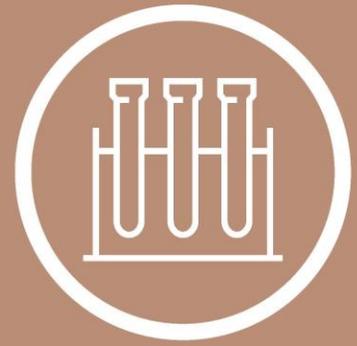
*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.



CIENCIAS BIOLÓGICAS Y BIOTECNOLOGÍA

Este sector se centra en encontrar soluciones para los desafíos más grandes del mundo en atención de salud, agricultura y sustentabilidad. Las empresas incluyen laboratorios de investigación, de pruebas y médicos que participan en el descubrimiento, desarrollo y comercialización de nuevos productos. El sector de Ciencias Biológicas y Biotecnología engloba muchos segmentos, incluido productos farmacéuticos, dispositivos médicos, M-health (salud móvil) o salud inalámbrica, tecnología agrícola e industrial (por ej., biocombustibles, materiales biodegradables) y distribución y comercio relacionado con las ciencias biológicas. El sector de las Ciencias Biológicas y Biotecnología es un motor económico y generador de empleos; por cada empleo creado en este sector, se generan cuatro adicionales empleos en el Condado de San Diego.



GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



68,890

personas empleadas



6% (4,054)

de crecimiento de
empleos proyectado a
5 años



2,280

empresas



16%

del empleo del
sector está en
California



\$190,668

de sueldo promedio
por empleo



11%

de las empresas
del sector están
en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



CIENCIAS BIOLÓGICAS Y BIOTECNOLOGÍA | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 10 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Operadores y empleados de equipo químico*	\$19 (\$40K)	●					●
Operadores de plantas y sistemas químicos*	\$20 (\$42K)	●					●
Inspectores, probadores, clasificadores, muestreadores y pesadores*	\$18 (\$37K)	●					●
Técnicos en aparatos médicos*	\$14 (\$29K)	●	●		●		
GRADO ASOCIADO (ASSOCIATE DEGREE)							
Técnicos químicos*	\$18 (\$37K)	●	●				●
Técnicos geológicos e hidrológicos*	\$24 (\$50K)						
Técnicos de ciencias biológicas, física y sociales, todos los demás*+	\$24 (\$50K)						
Reparadores de equipo médico*	\$19 (\$40K)	●	●				●
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Antropólogos y arqueólogos	\$29 (\$60K)	●	●	●			
Científicos atmosféricos y espaciales	\$38 (\$79K)	●	●				
Bioquímicos y biofísicos	\$29 (\$60K)	●	●	●			
Bioingenieros e ingenieros biomédicos	\$32 (\$67K)	●	●				
Científicos biológicos, todos los demás+	\$33 (\$69K)						
Técnicos biológicos*	\$18 (\$37K)	●	●				●
Ingenieros químicos	\$42 (\$87K)	●	●				
Químicos	\$25 (\$52K)	●	●				●
Tecnólogos y técnicos de laboratorio clínico*	\$20 (\$42K)	●	●				●
Científicos de conservación	\$34 (\$71K)	●	●			●	
Científicos de la vida, todos los demás+	\$43 (\$89K)						
Microbiólogos	\$30 (\$62K)	●	●				
Gerentes de ciencias naturales	\$67 (\$139K)		●			●	
Físicos	\$50 (\$104K)	●	●				
Asistentes de investigación de ciencias sociales*	\$22 (\$46K)		●				●
Científicos sociales y trabajadores asociados, todos los demás+	\$34 (\$71K)						
Planificadores urbanos y regionales	\$35 (\$73K)		●	●		●	

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.



SEGURIDAD PÚBLICA Y GOBIERNO

La seguridad pública y el gobierno siempre necesitan candidatos calificados. Muchas organizaciones en esta industria tienen una lista de habilidades en demanda que incluyen habilidades de comunicación, creatividad, pensamiento crítico, orientación al detalle, liderazgo, multitarea, habilidades organizativas, planificación, disposición positiva, resolución de problemas y trabajo en equipo/colaboración. El sector de Seguridad Pública y Gobierno es considerado como empleos a prueba de recesiones a la recesión, que tiene vacantes anuales en el promedio regional o superior, un salario por hora medio igual al salario digno/salario mínimo o superior para el Condado de San Diego y tuvo una disminución de menos del seis por ciento de empleo entre 2007 y 2010.

Sin embargo, la seguridad pública y el gobierno no se limitan solo al personal de emergencia. Tener un trabajo en seguridad pública y gobierno incluye otras posibilidades laborales en cambios relacionados como la industria de seguridad, agencias de la ley, custodia y sistema de correccional (libertad condicional y período de prueba), sistemas de tribunales, control animal, servicio postal, investigación privada, despacho de seguridad pública, por nombrar algunas.



GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



339,084

personas empleadas



1% (2,387)

de crecimiento de empleos proyectado a 5 años



1,969

empresas



12%

del empleo del sector está en California



\$96,622

de sueldo promedio por empleo



5%

de las empresas del sector están en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



SEGURIDAD PÚBLICA Y GOBIERNO | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 10 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

SIN CREDENCIALES DE EDUCACIÓN FORMAL + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Guardias de cruce y bandereros*	\$16 (\$33K)	●			●	●	
DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL							
Trabajadores de control animal*	\$25 (\$52K)	●			●		●
Agentes correccionales y carceleros*	\$31 (\$64K)	●				●	●
Empleados de tribunales, municipales y de licencias*	\$18 (\$37K)				●	●	●
Detectives e investigadores criminales*	\$47 (\$98K)		●			●	●
Despachadores, excepto policía, bomberos y ambulancia*	\$18 (\$37K)	●				●	●
Entrevistadores de elegibilidad, programas de gobierno*	\$21 (\$44K)				●	●	●
Supervisores de primera línea de agentes correccionales*	\$45 (\$94K)	●				●	●
Supervisores de primera línea de policías y detectives*	\$58 (\$121K)				●	●	●
Agentes de supervisión de apuestas e investigadores de apuestas*	\$16 (\$33K)	●				●	●
Oficiales de patrulla de la policía y sheriff*	\$34 (\$71K)	●			●	●	
Empleados del servicio postal*	\$21 (\$44K)	●					●
Carteros del servicio postal*	\$20 (\$42K)	●					●
Clasificadores, procesadores y operadores de máquinas de procesamiento de correo del servicio postal*	\$18 (\$37K)	●					●
Detectives privados e investigadores*	\$26 (\$54K)					●	●
Telecomunicadores de seguridad pública*	\$25 (\$52K)	●				●	●
Examinadores de seguridad en el transporte*	\$21 (\$44K)	●				●	●
COLEGIO INCOMPLETO O CERTIFICADO DE BAJO VALOR POSTSECUNDARIO							
Bomberos*	\$28 (\$58K)	●			●	●	
Supervisores de primera línea de bomberos y trabajadores de prevención*	\$43 (\$89K)	●			●	●	
Técnicos de biblioteca*	\$17 (\$35K)				●	●	●
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Cartógrafos y fotogrametrías	\$29 (\$60K)	●	●				●
Economistas	\$46 (\$96K)		●			●	●
Legisladores	\$23 (\$48K)				●	●	
Oficiales de libertad bajo palabra y especialistas de tratamiento correccional	\$35 (\$73K)				●	●	●
Encuestadores	\$38 (\$79K)	●	●				●

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

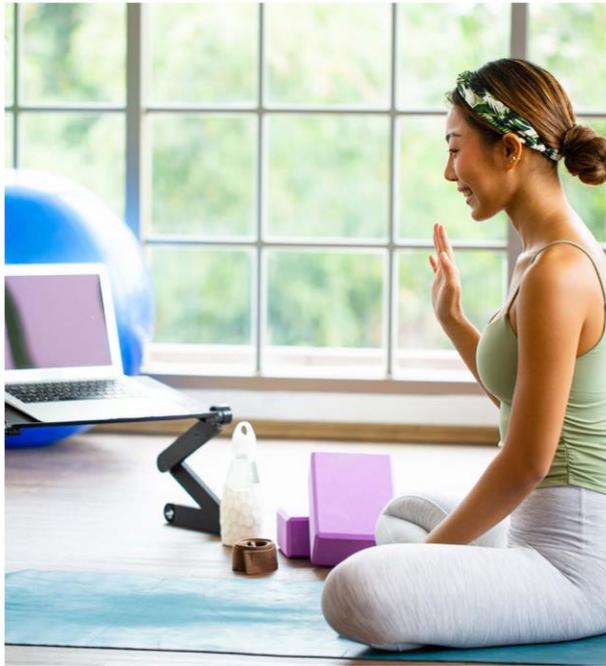


COMERCIO MINORISTA, HOSPITALIDAD Y TURISMO



El sector de comercio minorista, hospitalidad y turismo es responsable de proporcionar todo lo que se ofrece en alojamiento, reuniones y convenciones, restaurantes, compras, viajes y actividades recreativas. Se pueden encontrar muchas opciones laborales en muchas profesiones de la industria de la hospitalidad, donde el foco es la gente, el servicio y la satisfacción de los huéspedes.

GUÍA DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL



DATOS RÁPIDOS*



312,652

personas empleadas



-5% (-15,573)

de crecimiento de empleos proyectado a 5 años



20,062

empresas



9%

del empleo del sector está en California



\$43,438

de sueldo promedio por empleo



8%

de las empresas del sector están en California

*Los datos del mercado laboral se basan en EMSI 2021.03; QCEW, Non-QCEW, Self-Employed; 2020-2025 projections.



COMERCIO MINORISTA, HOSPITALIDAD Y TURISMO | EMPLEOS Y SALARIOS

La siguiente tabla indica el logro educativo **mínimo** que una persona necesita para calificar para la ocupación. Los salarios indicados para cada ocupación se basan en los salarios del 25 percentil, que representan los salarios para los trabajadores de nivel inicial. En esta lista solo se incluyen ocupaciones con salarios anuales promedio de al menos \$37,440 (i.e., salario digno/salario mínimo) y una demanda del mercado laboral de como mínimo 50 vacantes laborales anuales. Cualquier empleo que lleve la expresión "todos los demás" en el título es una ocupación con opciones altamente especializadas; o dicho de otra forma, el título es amplio para capturar varias ocupaciones emergentes.

SIN CREDENCIALES DE EDUCACIÓN FORMAL + CAPACITACIÓN ADICIONAL	Pago (salario) por hora a nivel inicial	R	I	A	S	E	C
Atletas y competidores deportivos*	\$14 (\$29K)	●				●	
Cocineros, todos los demás*+	\$16 (\$33K)						
Bailarines*	\$15 (\$31K)	●		●			
Entrenadores e intérpretes misceláneos, deportes y trabajadores relacionados*+	\$15 (\$31K)						
Músicos y cantantes*	\$14 (\$29K)			●	●	●	
DIPLOMA DE BACHILLERATO/PREPARATORIA O EQUIVALENTE + CAPACITACIÓN ADICIONAL							
Chefs y Jefes de Cocina*	\$19 (\$40K)	●		●		●	
Entrenadores de ejercicio e instructores grupales de acondicionamiento físico*	\$14 (\$29K)	●			●	●	
Supervisores de primera línea de trabajadores de servicios de apuestas*	\$18 (\$37K)	●				●	●
Supervisores de primera línea de trabajadores de ventas no de comercio minorista*	\$20 (\$42K)				●	●	●
Supervisores de primera línea de personal de servicio y trabajadores de entretenimiento y recreación, excepto servicios de apuestas*+	\$17 (\$35K)						
Supervisores de primera línea de trabajadores de ventas de comercio minorista*	\$16 (\$33K)				●	●	●
Gerentes de servicio de comida*	\$18 (\$37K)	●				●	●
Agentes de reservas y tickets de transporte y empleados de viaje*	\$15 (\$31K)				●	●	●
Agentes de viaje*	\$17 (\$35K)					●	●
COLEGIO INCOMPLETO O CERTIFICADO DE BAJO VALOR POSTSECUNDARIO							
Actores*	\$21 (\$44K)			●		●	
LICENCIATURA UNIVERSITARIA O SUPERIOR							
Directores de arte*	\$12 (\$25K)			●		●	
Entrenadores y exploradores*	\$17 (\$35K)	●			●	●	
Diseñadores, todos los demás*+	\$15 (\$31K)						
Gerentes generales y de operaciones*	\$38 (\$79K)				●	●	●
Diseñadores de interiores*	\$22 (\$46K)			●		●	
Planificadores de reuniones, convenciones y eventos*	\$18 (\$37K)				●	●	●
Directores y compositores musicales	\$15 (\$31K)			●	●	●	
Gerentes de personal de servicio, todos los demás; gerentes de entretenimiento y recreación, excepto apuestas; y gerentes, todos los demás*+	\$29 (\$60K)						
Representantes de ventas, venta al por mayor y manufactura, productos técnicos y científicos*	\$33 (\$69K)					●	●

*A nivel nacional, el 33% de los trabajadores empleados en esta ocupación tiene un grado asociado o menos.

+ Estas ocupaciones representan una amplia gama de características y por tanto no tienen detalles de RIASEC.



ESQUEMA DE ALINEAMIENTO ENTRE GRADOS K-12 Y LOS COLEGIOS COMUNITARIOS DE LOS CONDADOS SAN DIEGO E IMPERIAL

La tabla al calce muestra el alineamiento entre los sectores en demanda que manejan los Colegios Comunitarios de los Condados San Diego - Imperial y trayectorias vocacionales de grados K-12. Para consultar más información sobre el alineamiento entre los sectores industriales y las trayectorias visite <https://myworkforceconnection.org>



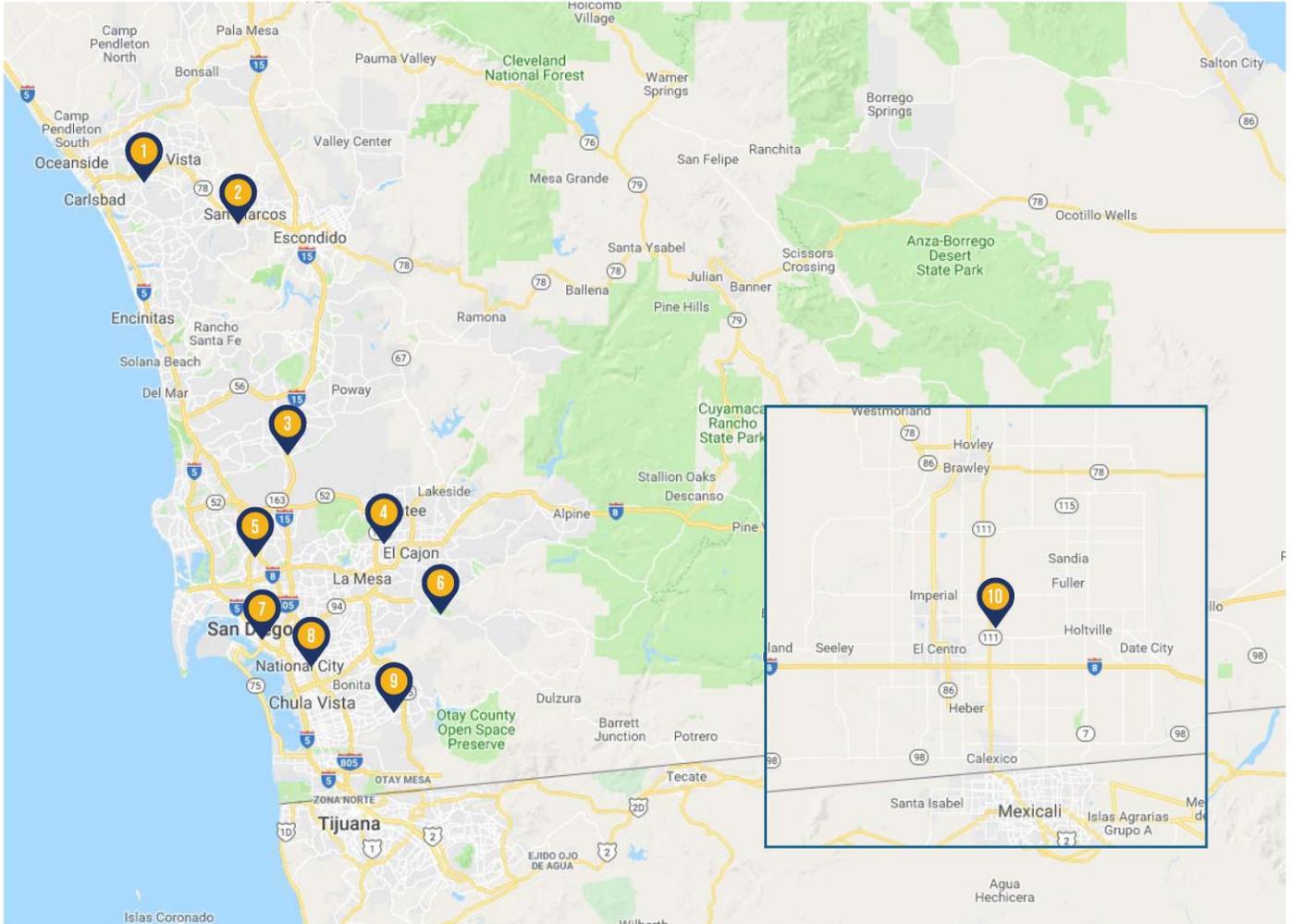
SECTORES EN DEMANDA

- Manufactura Avanzada
- Transporte Avanzado y Logística
- Tecnologías de Agricultura, Hídricas (de agua) y Control Ambiental
- Negocios y Emprendimiento
- Educación y Desarrollo Humano
- Energía, Construcción y Servicios Públicos
- Comercio Global
- Salud
- Tecnologías de Información y Comunicación (ICT) y Medios Digitales
- Ciencias Biológicas y Biotecnología
- Seguridad Pública y Gobierno
- Comercio Minorista, Hospitalidad y Turismo

TRAYECTORIAS VOCACIONALES K12

- Manufactura y Diseño de Productos
- Transporte
- Agricultura y Recursos Naturales
- Negocios y Finanzas
- Marketing, Ventas y Servicios
- Oficios de Edificación y Construcción
- Energía, Construcción y Servicios Básicos
- Ingeniería y Arquitectura
- Ciencias de la Salud y Tecnología Médica
- Tecnologías de la Información y Comunicación
- Artes, Medios de Comunicación y Entretenimiento
- Servicios Públicos
- Hospitalidad, Turismo y Recreación
- Moda y Diseño Interior
- Educación, Desarrollo Infantil y Servicios para la Familia

UBUCACIÓN DE LOS COLEGIOS COMUNITARIOS DE LOS CONDADOS DE SAN DIEGO E IMPERIAL



1 MIRACOSTA COLLEGE
Oceanside

2 PALOMAR COLLEGE
San Marcos

3 SAN DIEGO MIRAMAR COLLEGE
Mira Mesa

4 GROSSMONT COLLEGE
El Cajon

5 SAN DIEGO MESA COLLEGE
Clairemont Mesa

6 CUYAMACA COLLEGE
El Cajon

7 SAN DIEGO CITY COLLEGE
Downtown San Diego

**8 SAN DIEGO COLLEGE OF
CONTINUING EDUCATION**
En todo San Diego

9 SOUTHWESTERN COLLEGE
Chula Vista

10 IMPERIAL VALLEY COLLEGE
Imperial

DESCRIPCIÓN GENERAL DE COLEGIOS

CUYAMACA COLLEGE



El Cajon

Situado en 165 acres continuos en el espectacular Rancho San Diego, Cuyamaca College se inauguró en 1978 y sirve a casi 10,000 estudiantes cada semestre. La escuela en el este del Condado de San Diego ofrece 91 programas de grado y 74 certificados. Cuyamaca College imparte reconocidos programas educativos en tecnología automotriz, horticultura ornamental, ciencias computacionales y de la información e ingeniería.



GROSSMONT COLLEGE



El Cajon

Grossmont College, situado en una meseta de 135 acres al noroeste de El Cajon, ha sido una parte vital de la comunidad desde 1961. Grossmont sirve a casi 19,000 estudiantes de tiempo parcial y completo por semestre, y ofrece 95 títulos y 73 programas de certificado. Grossmont College tiene programas de formación profesional altamente valorados en artes culinarias, enfermería y salud y aplicación de la ley.



IMPERIAL VALLEY COLLEGE



Imperial

En 1962, un grupo de personas se reunió en un lote de terreno de 160 acres en Imperial, CA. Era el primer día de clases de lo que eventualmente se convertiría en Imperial Valley College. Actualmente, 9,000 estudiantes aprenden en docenas de grados, certificados y programas de formación laboral cada semestre. En la década anterior, Imperial Valley College ha continuado con sus importantes programas de modernización, incluida la construcción de edificios y laboratorios de última tecnología para formación profesional y ha establecido alianzas educativas innovadoras.



MIRACOSTA COLLEGE



Oceanside

Los distritos del colegio comunitario MiraCosta incluyen Oceanside, Carlsbad, La Costa, Encinitas, Olivenhain, Rancho Santa Fe, Cardiff by the Sea, Solana Beach, Del Mar y Carmel Valley. Con su ubicación costera, bellos campus y sólidos programas académicos, MiraCosta College atrae estudiantes de todo el Condado de San Diego, el estado, el resto del país e incluso del extranjero. Fundado en 1934, MiraCosta es uno de los pocos colegios comunitarios de California que ofrece una titulación universitaria de cuatro años (bachelor's degree). Casi 15,000 estudiantes asisten a clase cada semestre, incluidos miembros del ejército y la comunidad de veteranos.



PALOMAR COLLEGE



San Marcos

Palomar College es un colegio comunitario público que imparte programas de dos años. Su campus principal está situado aproximadamente 30 millas al norte del centro de San Diego, en San Marcos, California. Palomar tienen una matrícula de casi 30,000 estudiantes de tiempo parcial y completo, y brinda la oportunidad de elegir entre más de 200 grados asociados, completar programas de capacitación para certificados y disfrutar de clases formación profesional para incentivan el aprendizaje de toda la vida.



SAN DIEGO CITY COLLEGE



Downtown San Diego

Durante más de 100 años, City College ha sido un colegio comunitario público que imparte programas de dos años y que sirve como pilar educativo del centro de San Diego. El colegio cubre 60 acres, y ocupa el 20% de la huella del centro. En cifras, la escuela ofrece 250 programas de especialización y certificados e imparte 1,500 clases cada semestre para más de 17,000 estudiantes. Explora la formación profesional en City College.



SAN DIEGO COLLEGE OF CONTINUING EDUCATION



En todo San Diego

Fundado en 1914, el SDCCE (colegio de educación continua de San Diego) es una división de educación para adultos del Colegios Comunitarios del Distrito de San Diego (San Diego Community College District). El SDCCE ofrece educación de calidad accesible, equitativa e innovadora de calidad en más de 70 programas y miles de clases gratuitas. Los programas están disponibles en siete campus de San Diego desde la comunidad del Barrio Logan en el sur a Miramar en el norte. Los estudiantes también asisten a clases en más de 200 ubicaciones comunitarias.



SAN DIEGO MESA COLLEGE



Clairemont Mesa

Como uno de los colegios comunitarios más grandes de California, Mesa College está considerada como una de las principales instituciones de transferencia de San Diego, con clases reducidas, un personal docente galardonado y una reputación como un colegio que ofrece equidad y excelencia. Situado convenientemente en el centro de San Diego, Mesa ofrece programas de educación profesional como auxiliares de salud, sistemas de información geográfica (GIS), negocios, multimedia, hospitalidad, artes culinarias, moda, arquitectura y diseño de interiores con un grado de bachillerato de cuatro años en Gestión de Información de Salud.



SAN DIEGO MIRAMAR COLLEGE



Mira Mesa

Fundado en 1969, y situado en Mira Mesa, el Miramar College recibe a 15,000 estudiantes cada año, tanto en clases en el campus como en línea. La escuela ofrece 117 grados y certificados en 16 programas de educación profesional. Las alianzas con empresas locales ayudan a preparar a los estudiantes para empleos demandados y bien pagados en un mercado de trabajo muy competitivo, incluido en los sectores de biotecnología, paralegal, aviación, automotriz, diesel y transporte avanzado y energía.



SOUTHWESTERN COLLEGE



Chula Vista

Desde su creación en 1961, Southwestern College ha moldeado la vida de cientos de miles de jóvenes en el Condado Sur de San Diego mediante la educación superior. Situado en un campus de 156 acres en el corazón de Chula Vista, la escuela ofrece un entorno acogedor con más de 320 grados asociados y programas de certificados disponibles para una población estudiantil altamente diversa tradicional y no tradicional. Ya sea que tu meta sea un certificado, grado, o vayas a transferirte a una institución de cuatro años, o a una educación ocupacional, SWC ofrece amplias oportunidades para satisfacer metas educativas, laborales y de mejoramiento personal con cinco sedes en South Bay.



RECURSOS ADICIONALES



California Career Center

California Career Center es un consejero virtual para exploración vocacional y universitaria y recursos de planificación para ayudar a los estudiantes a planear su futuro. El Career Center está centrado en los estudiantes, pero también dispone de recursos para consejeros, maestros y padres/tutores.

<https://www.calcareercenter.org/>

California Career Center-My Stuff Resume

El sitio My Stuff Resume permite a los estudiantes crear y revisar CV que también pueden crearse y revisarse en sus cuentas de estudiante en "My Stuff" de California Career Center. Se puede descargar de Apple App Store o Google Play Store.

California Career Center-My Stuff Career Action Plan

El Plan de acción laboral (Career action plan) permite a los estudiantes crear y revisar Planes de acción laboral que también pueden crear y revisar en sus cuentas "My Stuff" en California Career Center. Busca "Career Action" en Apple App Store o Google Play Store.



California Career Zone

El sistema de exploración y planificación laboral diseñado especialmente para estudiantes. Las personas que buscan trabajo, educadores y consejeros se beneficiarán de la riqueza de información sobre 900 ocupaciones de la base de datos de la Red de Información Ocupacional (O*Net)

www.cacareerzone.org



California Community Colleges Career Coach

Descubre especializaciones y carreras y educación en demanda de acuerdo a tus intereses. Realiza una evaluación profesional, explora carreras o busca programas. Ofrece búsqueda militar. Impulsado por EMSI.

<https://ccc.emsicc.com/>



California Community Colleges Career Education

Explora más de 200 programas que permiten a los estudiantes aprender explorando, colaborando y haciendo.

<https://careered.cccco.edu/>



California Community Colleges My Path

CCC MyPath es una plataforma de presentación de trayectorias guiada que ofrece información y recursos a los nuevos estudiantes y sirve de puente entre la solicitud en línea y los sistemas locales del colegio.

<https://www.cccmypath.org>



Career Surfer

Career Surfer es una aplicación móvil de CalCRN que puede descargarse gratis desde AppStore o Google Play. Ofrece información básica sobre 900 ocupaciones detalladas en la zona laboral de California.

<https://www.calcareercenter.org/Home/Content?contentID=404>



Career Technical Education

Career Technical Education (educación técnica laboral) es un programa de estudio que involucra una secuencia de varios años de cursos que integran un conocimiento académico básico con conocimiento técnico y ocupacional para brindar a los estudiantes una trayectoria a la educación postsecundaria y la vida profesional.

www.cde.ca.gov/ci/ct/



CTE Model Curriculum Standards

Los estándares del currículo del modelo de Educación vocacional (Career Technical Education, CTE) están diseñados para ayudar a los distritos y escuelas de California a desarrollar un currículo e instrucción de alta calidad para asegurar que los estudiantes estén listos para la vida laboral y la educación superior y para prepararlos para su futura carrera profesional.

<https://www.cde.ca.gov/ci/ct/sf/ctemstandards.asp>



Here to Career

La aplicación Here to Career es una forma fácil de encontrar carreras profesionales que se adapten a tus interés y a conectarse con herramientas para tener éxito. Con Here to Career, puedes ver información de salarios y oportunidades profesionales de alta demanda en tu área y encontrar un colegio comunitario que imparta un programa que te ayude a lograr tus metas.

<https://foundationccc.org/What-We-Do/Workforce-Development/Here-to-Career-Mobile-App>



MyWorkforce Connection – Esquema sobre la trayectoria de desarrollo ocupacional

Middle School (MS)



High School (HS)



Estos documentos describen la práctica junto a un continuum de apoyo para estudiantes, desde la "autoconciencia", "conciencia laboral" y "exploración vocacional" a "preparación laboral" y "formación profesional". Cada continuum describe las posibilidades que existen en cada etapa del esquema.



My Workforce Connection - Conferencia para consejeros

Enlaces a las grabaciones de las sesiones así como acceso a las presentaciones PowerPoint y mucho más.



My Workforce Connection - Recursos

Los recursos son estudios de investigación, seminarios web archivados y mejores prácticas en apoyo de actividades relacionadas con: Habilidades de empleabilidad para el siglo 21, desarrollo profesional, exploración vocacional, trayectorias laborales, participación de los padres, transiciones, aprendizaje en el trabajo. Los recursos están organizados por tema y se pueden buscar por tipo, formato y palabras clave.

<https://myworkforceconnection.org/resources/>



O*NET

O*NET es una herramienta para exploración vocacional y análisis de empleos. ¡Tiene descripciones detalladas del mundo del trabajo para los que buscan trabajo, encargados de desarrollo de la fuerza laboral y profesionales de recursos humanos, estudiantes, investigadores y más!

<https://www.onetonline.org/>



O*NET My Next Move

My Next Move es una herramienta interactiva para que solicitantes de empleo y estudiantes se informen más sobre sus opciones laborales. Los usuarios pueden encontrar profesionales a través de la búsqueda con palabras clave; buscando por industrias que emplean diferentes tipos de trabajadores; o mediante el perfil de intereses O*NET Interest Profiler, una herramienta que ofrece sugerencias profesionales personalizadas basadas en los intereses y nivel de experiencia de la persona.

<https://www.mynextmove.org/>



Buscador de programas K-12 To Community College

Una herramienta de elaboración de mapas de trayectoria que alinea programas de educación profesional y ofertas en escuelas secundarias y sus programas de estudio correspondientes en los Condados de San Diego e Imperial.

<https://programfinder.com/>



Colegios comunitarios de los Condados de San Diego e Imperial

El sitio web de educación profesional regional para los colegios comunitarios de los Condados de San Diego e Imperial. Incluye exploración vocacional y académica además de información sobre el costo de la matrícula y como presentar la solicitud.

<https://careered.org/>



Salary Surfer

Para ayudar a los estudiantes y sus familias a tomar decisiones importantes sobre invertir tiempo y dinero en la educación superior, la Oficina del Rector de colegios comunitarios de California, a través de Salary Surfer, brinda información comparativa sobre los sueldos de los recientes graduados de colegios comunitarios de California que recibieron un título en un programa de estudio específico.

<https://salarysurfer.cccco.edu/SalarySurfer.aspx>

APRENDE MÁS. GANA MÁS.

CareerEd.org



POWERED BY
California Community Colleges

COMMUNITY COLLEGES
SAN DIEGO & IMPERIAL COUNTIES
CAREER EDUCATION



C·O·E

CENTERS OF EXCELLENCE
FOR LABOR MARKET RESEARCH